

# Ijzige reactie

In tijden van recessie is een dure wintersport niet het eerste waar je aan denkt. Toch zullen er de komende weken weer genoeg Nederlanders zijn die wat al te enthousiast de zwarte pistes trotseren. Jaarlijks zijn er vele gipsvluchten nodig om Nederlanders weer vanuit de alpen naar Nederland te vervoeren.

Niet alleen vervelend voor de persoon zelf en zijn gezin, maar bijvoorbeeld ook voor de werkgever van deze onfortuinlijke skiër.

Een werkgever zal op grond van de wet immers het loon gewoon moeten doorbetalen. In tijden van nood zullen werkgevers daar mogelijk weinig trek in hebben en zullen zij meer de neiging hebben om juridische argumenten van stal te halen.

Stel nu dat een werknemer vaker geblesseerd is geweest als gevolg van het uitoefenen van een bepaalde sport. De werkgever heeft deze werknemer toen wegens arbeidsongeschiktheid moeten doorbetalen. De werknemer blijft echter die gevaarlijke sport uitoefenen. Kan in die situatie de werkgever dan stellen dat deze sportieve werknemer zelf zijn salaris tijdens ziekte maar moet betalen? Had deze bijvoorbeeld maar niet moeten skiën? Hoewel het niet geheel onlogisch en onredelijk klinkt, zal de werknemer ook in deze situatie door de werkgever moeten worden doorbetaald.

In een beperkt aantal uitspraken is wel uitge- maakt dat een werknemer bij uitzondering zelf opdraait voor het verlies aan inkomen. Denk daarbij aan een werknemer die veelvuldig arbeidsongeschikt was en die ondanks concrete waarschuwingen van zijn werkgever toch een voor hem te belastende sport ging uitoefenen; met alle gevolgen van dien.



In de toelichting op de be- wuste regelgeving wordt overigens uitdrukkelijk aangegeven dat een ar- beidsongeschiktheid als gevolg van een winter- sportvakantie in beginsel niet kan leiden tot verlies van inkomen, tenzij deze sport is uitgeoefend "met het oogmerk om arbeidsonge- schiktheid teweeg te brengen".

Kortom: zelfs als u zonder enige ski-ervaring meedoet aan het skischans-springen, zal uw werkgever vermoedelijk nog steeds mogen op- draaien voor uw salarisbetalingen na uw drie- dubbele beenbreuk.

Kan een werkgever u op voorhand verbieden om mee te doen met, bijvoorbeeld, een Elfste- dentocht? Eerste gedachte is dat een werkgever hier geen zeggenschap over heeft, al zal dit wel met de functie te maken hebben. Een onmisbare werknemer die een dag na de Elfstedentocht zware fysieke arbeid moet verrichten, kan deze Elfstedentocht beter aan zich voorbij laten gaan.

Deze situatie deed zich overigens letterlijk voor bij een profvoetballer van profvoetbalclub Telstar die in 1985, nota bene in zijn Telstarshirt, de Elf- stedentocht uitreed. Telstar had hem verboden om aan deze tocht deel te nemen. De voetballer zag in dat een Elfstedentocht een unieke gebeur- tenis was en lapte het verbod aan zijn schaats.

Het kostte deze karaktervolle voetballer zijn baan, maar het leverde hem wel eeuwige roem op, waaronder een vermelding in deze column.

Wat het winterse weer ook gaat brengen; dit jaar voor mij dus geen Elfstedentocht. Mijn kantoor heeft mij inmiddels gewaarschuwd dat dit voor mij toch echt te belastend zou zijn!

Mr. David Dronkers



## Dronkers & Dronkers ADVOCATEN

Roerkade 8 ■ 6041 KZ Roermond ■ 0475-723333  
Brusselsestraat 42 ■ 6211 PG Maastricht ■ 043-4100120  
www.dronkersendronkers.nl ■ info@dd-advocaten.nl