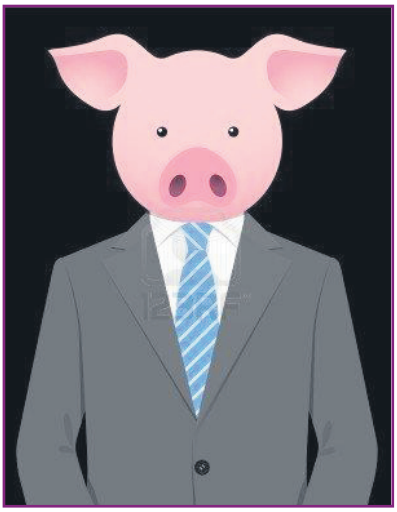
Schelden doet wél pijn



In deze economisch barre tijden zijn werknemers maar wat blij dat zij een baan hebben en houden, waarbij het van belang is een positieve indruk te maken op de werkgever.
Sommige werknemers denken daar toch iets anders over.
Een werknemer uit Limburg was werkzaam als hulpmonteur rolluikenzonwering. Hij had de rolluiken in de verkeerde kleur gezaagd, dit tot groot ongenoegen van zijn baas, die dat kennelijk op luide toon aan hem kenbaar heeft gemaakt. Hierop riep deze werknemer naar hem: *'dik varken, schreeuw niet zo'*.
Zijn baas pikte dat niet en ontsloeg hem op staande voet.
Zowel de kantonrechter als de rechter in hoger beroep meende dat de opmerkingen van deze werknemer op geen enkele wijze door de beugel konden en als beledigend moesten worden opgevat. Echter, op grond van de omstandigheden waaronder de opmerking was gedaan, was er geen dringende reden was om Robert op staande voet te ontslaan.
In zekere zin meent het Gerechtshof dat de werkgever zelf een ruziesfeer in het leven had geroepen door deze werknemer, toen hij zijn fout kwam opbiechten, op luide toon uit te kafferen. In die sfeer heeft de werknemer zijn baas een dik varken genoemd. Onbehoorlijk en beledigend, maar geen reden voor een ontslag op staande voet.
Denkt u vooral niet dat u dus uw baas het nodige naar het hoofd kunt slingeren; dat loopt vaak toch verkeerd af.

Zo is er een uitspraak uit 2011, waarbij een leidinggevende door een werknemer via facebook "hoerestumperd" was genoemd en werkgever Blokker een "hoerebedrijf": reden voor een ontslag zonder vergoeding. De kantonrechter voegde daar aan toe dat een ontslag op staande voet ook gerechtvaardigd zou zijn geweest.
Bij een andere rechterlijke uitspraak in 2012 trakteert een werknemer op gehaktballen. Vier werknemers van Turks komaf mochten vanwege hun geloof geen varkensvlees eten en spraken de directeur van de fabriek daarop aan. Deze liet weten dat het hier ging om een tractatie van een van de werknemers, waar hij verder buiten stond. De betreffende werknemer schold de baas vervolgens uit voor o.a. rascist. Ontslag op staande voet was in de ogen van de rechter terecht, ook nu de werknemer daarna niet van de gelegenheid gebruik had gemaakt alsnog zijn excuses te maken.
Ook in een ander geval vond de rechter het ontslag op staande voet terecht. Een werknemer leefde in onmin met een werkgever. Een kaart sturen aan de baas met een afbeelding van Hitler en de tekst "*Für diejenigen, die es verdienen, Herzlichen Glückwunsch*" is dan niet het beste wat je kunt verzinnen.
Mijn beste advies is dus toch maar een rondje koffie halen voor de baas. Schelden lucht soms op, maar zal bij werknemer uiteindelijk het meeste pijn doen.

Mr. David Dronkers

Dronkers & Dronkers
ADVOCATEN
Roerkade 8 ■ 6041 KZ Roermond ■ 0475-723333
Brusselsestraat 42 ■ 6211 PG Maastricht ■ 043-4100120
www.dronkersendronkers.nl ■ info@dd-advocaten.nl